**د بشردوست کارکونکی لپاره د جنسي چلند اصول**

د بشری چارو کارکونکی  **د ناوړه جنسی چلند په خاطر دسپلين کيدای او- حتی منفک کيدای شی** دا اصول دي چې دوی یی باید تعقیب کړي:

* د بشری چارو کارکونکی **اجازه نه لري** **چی د ۱۸ کلن نه کم عمر لرونکی کوم کس سره جنسي اړیکی ولري** **حتی که دا د دوی په هیواد کې قانوني هم وی.** دا ويل چی دوی د هغه کس په اصلی عمر خبر نه وو، مشروع بهانه نده.
* د بشرچارو کارکونکی **اجازه نه لري چې د جنسیت لپاره د پيسو، استخدام، اجناس او خدماتو نه استفاده وکړی** -په شمول د هغه اجناسو او خدماتو چی د مستحقو کسانو لپاره دی. دوی بايد د دغه شيانو د ژمنی کولو خلک مجبور نکړی چی د دوی ناوړه او غير اخلاقی غوښتنی ومنی. پدې کې د جنسيت د پاره فحشا ته پیسې ورکول شامل دي.
* د بشری چارو کارکونکی دا صلاحيت او امکانات لری چی چاته بايد اجناس او خدمات ورکړی. دا کار دوی پر اړينو خلکو دوی ته د قدرت موقف ورکوی. په همدی دليل بشری موسسی بايد **کارکونکی د هغو خلکی سره چی د بشری چارو د عاجلو مرستو نه متاثر دی،** د جنسی اړيکی په نه درلودلو وهڅوی. دا ډول اړيکی د بشری چارو اعتبار او صداقت کم ښکاره کوی.
* که د بشری چارو يو کارمند **اندیښنه لري يا شکمن شي** چي د دوی يا په کومه بله موسسه کی د جنسی اړيکو اړوند کوم اصول تر پښو لاندی کوی، **باید** د دغه مقرراتو سره سم چی د موسسی لخوا يی تعين شوی دی **راپور ورکړي.**
* د بشری چارو کارکونکی **بايد داسی يو چاپيريال رامينځته کړی او وساتی چی** د نامنل شويو اخلاقی چلند مخنيوی وکړی او **کارکونکی وهڅوی ترڅو د ترتيب شويو اخلاقی اصولو سره سم چلند وکړی. ټول مديران مسۇليت لری چی**  داسی يو سيستيم حمايه کړی او پرمختگ ورکړی چی دغسی چاپيريال ژوندی وساتی

د جنسی تجاوز او ناوړه استفادی په هکله د IASC اصول دلته موجود دی: [http://www.pseateaskforce.org/uploads/tools/sixcoreprinciplesrelationtosea\_english.doc](http://www.pseataskforce.org/uploads/tools/sixcoreprinciplesrelatingtosea_iasc_english.doc).

دغه ساده ډول یی د ، متاثره کسانو احصايی اوجنسی تيری نه د تحفظ لپاره د IASC وظيفوی ټيم، او بی سرحده ترجمانانو ( Translators without Borders) ترمينځ د هماهنگۍ په نتيجه کی رامينځته شوی دی.